



д
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
МАЛОЯРОСЛАВЕЦКИЙ РАЙОН
ГОРОДСКАЯ ДУМА
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
«ГОРОД МАЛОЯРОСЛАВЕЦ»

Р Е Ш Е Н И Е

от «05» сентября 2024 года

№ 409

О внесении изменений в Решение городской Думы городского поселения «Город Малоярославец» от 12 ноября 2015 года №25 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации МО ГП «Город Малоярославец»

Руководствуясь статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьей 37 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Калужской области от 11 июля 2024 г. № 413 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Калужской области», статьей 26 Устава муниципального образования городское поселение «Город Малоярославец», городская Дума городского поселения «Город Малоярославец»

РЕШИЛА:

1. Внести в Решение городской Думы городского поселения «Город Малоярославец» от 12 ноября 2015 года №25 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации МО ГП «Город Малоярославец» (далее по тексту – Положение) следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 5 раздела II Положения в следующей редакции:

«5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

- по высшей группе должностей муниципальной службы – в размере от 150 до 400 процентов должностного оклада;

- по главной группе должностей муниципальной службы - в размере от 120 до 300 процентов должностного оклада;
- по ведущей группе должностей муниципальной службы - в размере от 100 до 330 процентов должностного оклада; (начальник отдела)
- по старшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 80 до 300 процентов должностного оклада; (главные специалисты)
- по младшей группе должностей муниципальной службы - в размере до 90 до 200 процентов должностного оклада.»(ведущие специалисты)

1.2.Изложить пункт 27 раздела II Положения в следующей редакции:

«27. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение «Город Малоярославец» сверх суммы средств, необходимых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) должностного оклада в соответствии с замещаемой должности в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин - в размере 2 (двух) должностных окладов;
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 27 (двадцати семи) должностных окладов;
- 5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1 (одного) должностного оклада;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 (двух) должностных окладов;
- 7) материальная помощь – в размере одного должностного оклада;
- 8) премия за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 1 (одного) должностного оклада.»

1.3.Изложить пункт 29 раздела II Положения в следующей редакции:

«29.Общий предельный размер денежных средств, направляемых на оплату труда муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности муниципальной службы (в расчете на год), не может превышать 49 должностной оклад, установленных нормативом формирования расходов на оплату труда. В расчет норматива формирования расходов на оплату труда не включаются расходы на стимулирующие выплаты Главы администрации муниципального образования городское поселение «Город Малоярославец» в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Калужской области».

2.Настоящее Решение вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие с 01.07.2024 г.

3.Настоящее Решение подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образования городское поселение «Город Малоярославец».

Председательствующий



И.Н. Козырева